



Workshop

Milano, 3 Maggio 2018
ore 14.30

Il workshop presenta i principali risultati di una ricerca condotta da CERISMAS negli ultimi due anni, dal titolo 'Disegnare e gestire nuovi sistemi sanitari e sociosanitari: il management del cambiamento culturale'.

Lo scopo era di esplorare come e a quali condizioni le innovazioni in sanità vengono implementate, intrecciandosi con le caratteristiche dei contesti sociali reali.

L'idea di fondo è che le organizzazioni sono anche e soprattutto contesti sociali in cui l'efficacia e l'efficienza dei processi produttivi sono strettamente connesse alla soggettività degli attori presenti ed alla concretezza ed affidabilità delle loro azioni, alle culture di cui sono portatori ed alla capacità di attribuire significato agli eventi ed alle problematiche incontrate. L'accento viene posto non solo sugli aspetti strutturali, ma anche sulla realtà organizzativa come artefatto socialmente costruito, come processo di costruzione culturale.

I cambiamenti prefigurati devono tener conto dei saperi pratici, delle culture operative, di regole e routine diffuse, che costituiscono un tessuto in grado di influenzare corsi d'azione e orientare i processi di trasformazione perseguiti.

Per questo il focus dell'attenzione si è posizionato sulle leve di management attraverso le quali i progetti di riforma vengono tradotti in pratica e le esperienze innovative si radicano in effettive trasformazioni.

La ricerca ha coinvolto due contesti pilota, attraverso una modalità di osservazione sul campo e di dialogo con gli attori chiave dei processi di cambiamento avviati: l'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo e il Presidio ospedaliero territoriale Delmati di Sant'Angelo Lodigiano. Due realtà diverse, non direttamente comparabili, intenzionalmente assunte nella loro diversità di concrete situazioni contestuali rispetto alle quali si rapporta il progetto/processo di riforma.

Il Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario è un'associazione che si propone di promuovere, coordinare e sviluppare gli studi e la ricerca nelle discipline della gestione delle aziende sanitarie.

Fondata nei primi mesi del 2000, su iniziativa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e dalla Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta, il CERISMAS rappresenta, attualmente, oltre 40 aziende associate.

La tensione continua verso l'innovazione e la sperimentazione "sul campo", la volontà di interpretare il management delle aziende sanitarie come l'inevitabile punto di incontro di competenze interdisciplinari, l'esigenza di confrontarsi con quanti operino direttamente sul campo e l'esperienza internazionale costituiscono i valori che orientano il percorso di apprendimento e di sviluppo di nuove conoscenze del CERISMAS.

Le aree di attività in cui è impegnato riguardano:

- la ricerca: istituzionale e su commessa
- gli eventi: convegnistica e workshop
- la formazione
- i progetti sul campo

Informazioni

Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario
c/o Università Cattolica del Sacro Cuore
Via Necchi 7, III piano - 20123 Milano
Tel.: +39 02 7234 3907 - Fax : +39 02 7234 3828
www.cerismas.com - cerismas@unicatt.it

*Le leve del management
culturale in contesti
di forte cambiamento*

**Aula 110
Università Cattolica del Sacro Cuore
Via Nirone 15
Milano**



CERISMAS

**Centro di Ricerche e Studi
in Management Sanitario**



SCHEDA DI ISCRIZIONE

Le leve del management culturale in contesti di forte cambiamento

GIOVEDÌ 3 MAGGIO 2018

La partecipazione è gratuita. Le iscrizioni verranno accettate
in ordine cronologico e dovranno essere effettuate
entro venerdì 20 aprile 2018.

La Segreteria invierà conferma di partecipazione.

DA INVIARE A: Segreteria CERISMAS
Tel. 02.7234.3907 - Fax. 02.7234.3828
E-mail: cerismas@unicatt.it

Nome _____

Cognome _____

Ente di appartenenza _____

E-mail _____

Posizione funzionale _____

Informativa ai sensi del D.Lgs.196/2003

Cerismas in qualità di titolare del trattamento, garantisce la massima riservatezza dei dati da Lei forniti in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs.196/2003. Le informazioni raccolte verranno utilizzate ai fini organizzativi del corso. In ogni momento, a norma dell'articolo 7 del citato decreto, potrà avere accesso ai Suoi dati e chiederne la modifica o la cancellazione. Compilando la scheda d'iscrizione, avrà la possibilità di ricevere materiale informativo su future e analoghe iniziative promosse da Cerismas.

Ove fosse interessato, barri la casella qui accanto.

PROGRAMMA

14.30 - 15.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee

15.00 - 15.15 Saluti istituzionali e introduzione

Prof. Eugenio Anessi Pessina, Direttore CERISMAS

15.15 - 15.45

Le leve del management culturale in contesti di forte trasformazione. Ragioni e architettura di una ricerca

Prof. Giuseppe Scaratti, Prof.ssa Mara Gorli, Area Leadership & Culture organizzative CERISMAS

15.45 - 16.30

Tra il dire e il fare: esperienze di navigazione

Dott. Davide Archi, Direttore U.O.C. "Clinical Governance e Innovazione", ASST Lodi

Dott.ssa Sara Forlani, Dirigente Medico, ASST Lodi

Dott. Giuseppe Rossi, Direttore Generale, ASST Lodi

Dott. Claudio Arici, PreSST - Direttore U.O.C. Servizi di Continuità territoriale, ASST Papa Giovanni XXIII

Dott.ssa Donatella Vasaturo, Direttore Sociosanitario, ASST Papa Giovanni XXIII

Dott. Giuseppe Calicchio, Direttore Sociosanitario, ATS Bergamo

Dott. Carlo Nicora, Direttore Generale, ASST Papa Giovanni XXIII

16.30 TAVOLA ROTONDA

Portolani per il cambiamento organizzativo: esperienze di navigazione organizzativa

Introduce:

Prof.ssa Antonella Cifalinò, Vice-direttore CERISMAS

Partecipano:

Prof. Domenico Bodega, Presidente CERISMAS e Preside della Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Dott. Franco Falcini, Direttore Amministrativo, AUSL della Romagna

Dott. Angelo Tanese, Direttore Generale, ASL Roma 1

18.00 Conclusione dei lavori